

ПРИЛОГ 1



Република Србија
ВИШИ СУД У НОВОМ ПАЗАРУ
Број: Су-І-1-35/2026
Дана: 22.07.2026. године
Нови Пазар

На основу чл.52 Закона о уређењу судова („Службени гласник РС" бр. 10/23) и члана 64. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС" број 52/21), председник Основног суда у Новом Пазару Слађана Чоловић доноси

ОДЛУКУ О ОДРЕЂИВАЊУ ЛИЦА ЗА ЗАДУЖЕНОГ ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ

I Селма Хоџић, на радном месту секретар суда, одређује се за лице задужено за родну равноправност у Вишем суду у Новом Пазару.

II О овој одлуци обавестити Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог (у даљем тексту: Министарство)

III Лице задужено за родну равноправност у суду дужно је да:

- 1) прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређење родне равноправности из делокруга суда;
- 2) прати стање о полној структури судија, запослених и других радно ангажованих лица у суду и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у суду;
- 3) доставља извештаје из тачке 2 председнику суда, које суд након доношења, доставља Министарству;
- 4) Сарађује са Министарством и телима за родну равноправност о питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности;

- 5) припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност;
- 6) предлаже одређивање посебних мера у суду у циљу остваривања и унапређења родне равноправности, у смислу Закона о родној равноправности, Националне стратегије за родну равноправност и Акционог плана за спровођење Стратегије;
- 7) обавља послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности;
- 8) обавља и друге послове у вези са Законом о родној равноправности.

Образложење

Одредбама Закона о родној равноправности, чланом 64. став 1. прописано је да су органи јавне власти, који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да из реда запослених одреде лице задужено за родну равноправност у складу са својим актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места, а ставом 2. да руководиоца органа јавне власти за лице из става 1. одређује руководиоца организационе јединице у чијој надлежности су послови који се односе на вођење евиденције у области рада. У ставу 3. истог члана прописано је да о одређивању лица за родну равноправност и о свакој промени овог лица, органи јавне власти обавештавају Министарство (Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог).

Истим законом и чланом, у ставу 4. наведена су задужења лица одређеног за родну равноправност, да прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга органа у којем су запослени, да прати стање о потпуној структури запослених и радно ангажованих лица у органу у коме су одређени и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у области из делокруга органа, да доставља извештаје руководиоцу органа, који орган јавне власти након доношења, доставља Министарству, да сарађује са Министарством и телима за родну равноправност о питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности, да припрема податке, анализе и материјалне потребе за рад тела за родну равноправност и обавља и друге послове у складу са актом о одређивању лица задуженог за родну равноправност.

Поред наведених одредби, чл. 16 ст.1 и 2 Закона прописано је да су органи јавне власти и послодавци који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да одређују мере у зависности од циљева које је потребно остварити њиховим одређивањем и спровођењем. Посебне мере одређују, спроводе у оквиру годишњих планова или програма рада, односно у складу са Законом о родној равноправности и другим законима, припремају и доносе органи јавне власти и послодавци, који поред елемената прописаних законом, обавезно садрже и део који се односи на остваривање и унапредивање родне равноправности. Законом о родној равноправности прописана је и обавеза органа јавне власти у доношењу и

спровођењу Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности (чл. 19-23), односно чланом 21. став 1. да су органи јавне власти, обвезници доношења плана управљања ризицима. Чланом 23. став 1. одређено је да је за доношење, спровођење и извештавање о спровођењу плана управљања ризицима одговоран руководилац обвезника доношења плана управљања ризицима, који је дужан да одреди лице које ће обављати послове координације у са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима, а став истог члана да код обвезника плана управљања ризицима који имају више од 50 запослених и вези ставом 3. Радно ангажованих, послове координације из става 2. обавља лице из чл. 64 овог закона. Како су органи јавне власти, у смислу чл. 6 став 1 тачка 18) Закона, и државни органи, ни, међу којима и Виши суд у Новом Пазару, а послови који се односе на вођење евиденције у области и рада у делокругу послова Судске управе, према одредбама Правилника о унутрашњем уређењу и система ематизацији радних места у Вишем суду у Новом Пазару, председник суда је за лице задужено за родну равноправност одредио запослену на радном месту секретар суда, Селму Хоџић, која ће припрему података, анализа и материјала потребну за рад тела за родну равноправност обављати у складу са Законом о родној равноправности.

На основу наведених одредаба Закона о родној равноправности, одлучено је као у диспозитиву ове одлуке.

